**ÇALIŞAN ADAYI/STAJYER ADAYI**

**KİŞİSEL VERİLERİN İŞLENMESİNE İLİŞKİN AYDINLATMA METNİ**

Bu aydınlatma metni, 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanununun (“**KVKK**”) 10. maddesi ile Aydınlatma Yükümlülüğünün Yerine Getirilmesinde Uyulacak Usul ve Esaslar Hakkında Tebliğ kapsamında hazırlanmıştır.

**Veri Sorumlusu Kim?**

Çalışan Adayı’nın/Stajyer Adayı’nın (“**Aday**”) iş görüşmesini yapacak şirket olan ve Küçükbakkalköy Mah. Kayışdağı Cad. No:1 Allianz Plaza K:28 Ataşehir/İstanbul adresinde yerleşik SST Teknoloji A.Ş. (“**Şirket**”)

**Kişisel Verileriniz Hangi Amaçla ve Hangi Hukuki Sebebe Dayanılarak İşleniyor?**

Aday’ın aşağıda yazan kişisel verileri (“**Kişisel Veriler**”), Şirket’e iş başvurusunda bulunması ve/veya Şirket insan kaynakları departmanının çalışana iş görüşmesi için ulaşması sebebiyle aşağıda belirtilen amaçlara bağlı olarak ve aşağıda yer alan hukuki sebeplere bağlı olarak işlenebilecektir.

KVKK’nın 5/2. ve 6/3. maddelerde yer alan hukuka uygunluk sebeplerinin bulunmaması halinde bazı kişisel verileri ancak Aday’ın açık rızanıza dayalı olarak işlenebilecektir. Aday rızasını her zaman geri alma imkanına sahiptir.

Şirket’in Aday’ın uygunluğunun değerlendirilmesi ve Aday’ın iş başvuru süreçlerinin yürütülmesi amaçlarıyla yüzyüze ve/veya görüntülü olarak mülakatların gerçekleştirilmesi kapsamında Aday’ın mülakat esnasında Şirket’e ilettiği kişisel verileri Şirket tarafından işlenecektir.

Şirket, yukarıda açıklanan meşru amaçlarla Aday’a ait mülakat esnasında Şirket tarafından öğrenilen bilgilerden oluşan mülakat notları da dahil olmak üzere söz konusu notlar işlenebilecek; doğrudan ya da her türlü yazılı/sözlü/elektronik mecralardan (e-posta ve açık rıza verilmesi halinde Microsoft Teams şirket içi entegre iletişim sistemi) Şirket yöneticileri, grup şirketleri, şubeleri ve/ya iştirakleri ile kişisel verilerin korunmasına ilişkin mevzuatın öngördüğü şekilde meşru amaçlar kapsamında paylaşılabilecektir. Ayrıca Şirket’in kullandığı bilişim teknolojileri gereği, açık rızanın bulunması halinde yurtdışı sunuculara yahut bulut bilişim kullanılan durumlarda buluta aktarılabilecektir.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Veri Kategorisi ve İşlenen Kişisel Veri(ler)** | **İşlenme Amacı/Amaçları** | **İşlenmenin Dayandığı Hukuk Sebep(ler)** |
| **Kimlik Bilgisi** (Ad-soyad, Doğum yeri/tarihi, Fotoğraf, İmza ve Aday tarafından alenileştirilen diğer kimlik bilgileri) **İletişim Bilgisi** (Telefon numarası, Ev adresi, E-posta adresi) **Özlük Bilgileri** (Askerlik durumu ve Özgeçmiş bilgileri, İş deneyimleri ve Aday tarafından alenileştirilen diğer özlük bilgileri, mülakat notları) **ve Mesleki Deneyim Bilgileri** (Yabancı dil bilgisi, Eğitim/Çalışma geçmişi, Öğrenim durumu, sertifika ve diploma bilgileri ve Aday tarafından alenileştirilen diğer özlük bilgileri) **Fiziksel Mekan Kaydı** (kamera kaydı), **Finansal Bilgiler** (Maaş beklentisi, Aday tarafından alenileştirilmesi halinde çalıştığı şirketlerdeki maaşları) **Özel Nitelikli Kişisel Veriler** (Adli sicil kaydı, engellilik durumu, ve Aday tarafından alenileştirilen diğer sağlık bilgileri) **Referans Bilgileri** (Ad-soyad, Unvan, İşyeri, E-posta adresi, Telefon numarası) | Çalışan Adayı / Stajyer Seçme ve Yerleştirme Süreçlerinin Yürütülmesi Faaliyetlerin Mevzuata Uygun Yürütülmesi, Görevlendirme Süreçlerinin Yürütülmesi, İletişim Faaliyetlerinin Yürütülmesi, İnsan Kaynakları Süreçlerinin Planlanması, İş Faaliyetlerinin Yürütülmesi/Denetimi, Saklama ve Arşiv Faaliyetlerinin Yürütülmesi, Sözleşme Süreçlerinin Yürütülmesi | Kanunlarda açıkça öngörülmesi, Sözleşmenin kurulması/ifası, Veri sorumlusunun hukuki yükümlülüğünü yerine getirilmesi, Aday tarafından alenileştirilmiş olması, Aday’ın temel hak ve özgürlüğüne zarar vermemek kaydıyla Şirket’in meşru menfaati için işlenmesi, Açık rıza |

**Kişisel Veriler Kimlere ve Hangi Amaçlarla Aktarılabiliyor?**

Kişisel Veriler; yukarıdaki belirtilen amaçların gerçekleştirilmesi kapsamında, kanunen yetkili kamu kurumlarına, şubelerine, grup şirketlerine, iştiraklerine ve (iş ortakları ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere) Şirket’in iş birliği içerisinde olduğu şirketlere Şirket’in hukuki yükümlülüklerini yerine getirebilmesi için KVKK’nın 8. ve 9. maddelerinde belirtilen şartlar ve amaçlar dahilinde aktarılabilecektir.

Kişisel Veriler, açık rızanıza dayalı olarak Şirket’in yurtdışında kurulu grup şirketlerine ve/veya iştiraklerine aktarılabilecektir.

**Kişisel Veri Toplamanın Yöntemi ve Saklama Süresi**

Kişisel Veriler, iş ilişkisi süresince doğrudan sizden fiziki ve elektronik yöntemler ile işburada yazan amaçlara veya Aday açık rızanıza dayalı olarak yurtiçinde ve/veya yurtdışında bulunan veritabanlarında (Batı Avrupa, Hollanda’da bulunan Microsoft Azure) toplanmaktadır.

Kişisel Veriler, işleme amaçlarının gerektirdiği süreler boyunca saklanır. Kişisel Veriler, veri işlemeyi gerektirecek hukuki sebeplerin ortadan kalkması ve veri sorumlusunun kişisel verileri saklamak için yasal bir yükümlülüğünün bulunmaması halinde, resen veya işlemesinin açık rızaya dayanması halinde Aday’ın talebi ile silinir, yok edilir veya anonim hale getirilir.

**KVKK Madde 11. Kapsamındaki Haklar ve Şirket’e Başvuru Yöntemleri**

Aday, Kişisel Verilerin Korunması Kanunu Madde 11 uyarınca aşağıda belirtilen haklara sahiptir:

* Kişisel Verilerin işlenip işlenmediğini öğrenme,
* Kişisel Verileri işlenmişse buna ilişkin bilgi talep etme,
* Kişisel Verilerin işlenme amacını ve bunların amacına uygun kullanılıp kullanılmadığını öğrenme,
* Yurt içinde veya yurt dışında Kişisel Verilerin aktarıldığı üçüncü kişileri bilme,
* Kişisel Verilerin eksik veya yanlış işlenmiş olması hâlinde bunların düzeltilmesini isteme ve bu kapsamda yapılan işlemin Kişisel Verilerin aktarıldığını üçüncü kişilere bildirme,
* Yasa ve diğer düzenlemelerin ilgili hükümlerine uygun olarak verilerinizin işlenmiş olmasına rağmen, işlenmeyi gerektiren nedenlerinin ortadan kalkması veya imha edilmesinin istenmesi halinde kişisel verilerinizin silinmesi ve bu bağlamda aktarılan Kişisel Verilerin işlenmesi halinde üçüncü şahıslara bildirilmesini talep etme,
* İşlenen Kişisel Verilerin münhasıran otomatik sistemler vasıtasıyla analiz edilmesi suretiyle aleyhinize bir sonucun ortaya çıkmasına itiraz etme,
* Kişisel Verilerin kanuna aykırı olarak işlenmesi sebebiyle zarara uğraması hâlinde zararın giderilmesini talep etme.

Yukarıdaki sağlanan haklarına yönelik başvurular, www.ssttek.com internet sitesinde yer alan Başvuru Formu doldurarak Şirket’e iletilebilir. Talebin Şirket’e ulaşmasından itibaren en geç otuz gün içinde başvurular ücretsiz olarak sonuçlandırılacaktır; ancak işlemin ayrıca bir maliyet gerektirmesi halinde Kişisel Verileri Koruma Kurulu tarafından belirlenecek tarifeye göre ücret talep edilebilecektir.

**KİŞİSEL VERİLERİN İŞLENMESİNE İLİŞKİN AÇIK RIZA METNİ**

**Aydınlatma Metni’nin yer aldığı iletiye “Onaylıyorum”, “Uygundur” veya “Kabul ediyorum” gibi ifadelerle cevap vermeniz halinde işbu Aydınlatma Metni’ni okuduğunuzu ve anladığınızı ile Aydınlatma Metni kapsamında yukarıda yazan özel nitelikli kişisel verilerinizin iş başvuru süreçlerinin yürütülmesi için Şirket tarafından işlenmesine, saklanmasına ve yukarıda yazan amaçlar için Kişisel Verilerinizin yurtdışına aktarılmasına açık rıza vermektesiniz.**

**Referans olarak belirttiğim kişiler ile referans kontrolü yapılması amacıyla iletişime geçilebileceğini, referans olarak belirttiğim kişilerin kişisel verilerinin Şirket tarafından işlenmesine yönelik ilgili kişilere gerekli bilgilendirmeyi yaptığımı /izinleri aldığınızdan emin olunuz.**